



XEC.Industry Executive Education
西浦创业家学院(太仓)
行业高管教育



Xi'an Jiaotong-Liverpool University
西交利物浦大学

西浦创业家学院(太仓)
行业高管教育平台

工程师赋能培训

2025/06/18

INDUSTRY EXECUTIVE EDUCATION

精益供应链管理与运营系列培训

目录 /CONTENTS

精益供应链管理与运营基础培训

- 模块一：精益制造基础
- 模块二：VSDiA 工具介绍
- 模块三：质量管理基础
- 模块四：价值流规划
- 模块五：全员生产维护(TPM)
- 模块六：8D方法及问题解决与分析
- 模块七：班组长能力提升
(领导角色指导，主持协调技巧，质量管理基础)

精益供应链管理与运营进阶培训

- 模块八：精益物流系列培训（需求与控制/精益仓库设计与管理/物料循环供应/物料全面规划方法）
- 模块九：拉动与均衡
- 模块十：间接领域精益管理基础
- 模块十一：精益组织发展-精益管理领航员入门
- 模块十二：精益领导力释放团队潜能
- 模块十三：教练技术和反馈的应用
- 模块十四：精益组织提升-沟通
- 模块十五：Team Board及问题解决工具
- 模块十六：演讲的逻辑和技巧
- 模块十七：精力管理（身体模块）：运动，营养和睡眠

CONTENTS

目 录

精益供应链管理与运营基础培训 P3-P10

- 模块一：精益制造基础
- 模块二：VSDiA 工具介绍
- 模块三：质量管理基础
- 模块四：价值流规划
- 模块五：全员生产维护(TPM)
- 模块六：8D方法及问题解决与分析
- 模块七：班组长能力提升（领导角色指导，主持协调技巧，质量管理基础）

精益管理与运营系列基础培训

模块一：精益制造基础

📍 培训地点：苏州

04



培训目标

- 学员应了解精益制造的历史，熟悉直接和间接领域的精益原则
- 通过模拟游戏，学员应了解如何在车间发现浪费和实施 CIP，并思考如何在精益小组的支持下在间接领域实施精益思想。
- 什么是 BPS？通过模拟游戏，讲解工位平衡、标准化工作、物料供应商、价值流图、消耗控制、价值流设计、清晰度、CIP等精益元素。

目标群体

- 流程计划员和 CIP 协调员
- 与直接领域有关联的服务职能部门的同事
- 间接领域的员工
- 任何对培训感兴趣的人

培训时间： 2天

班级规模： 最少 16 – 最多 20 位参加者

精益管理与运营系列基础培训

模块二：VSDiA 工具介绍

📍 培训地点：苏州

05



培训目标

- 了解间接领域价值流图的研究理论；
- 了解从项目协议开始实施的所有阶段；
- 绘制价值流图并设计您所在领域的问题流程

目标群体

- 与直接领域有关联的服务职能部门的同事
- 间接领域的员工
- 任何对培训感兴趣的人

培训时间： 2天

班级规模： 最少 16 – 最多 20 位参加者

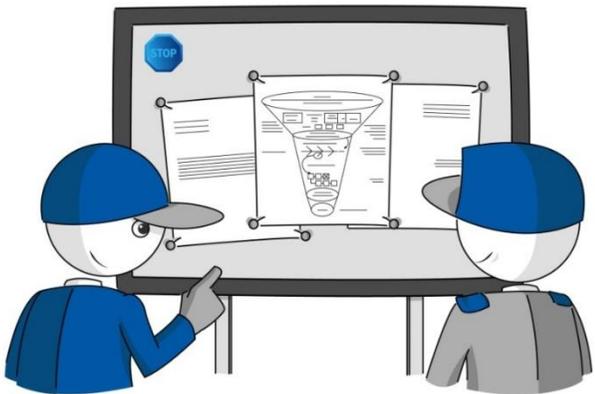
精益管理与运营系列基础培训

模块三：质量管理基础

📍 培训地点：苏州

06

价值流
Q-基础



培训目标

- 学习和理解系统化解问题的方法，能够在主管指导下协助开展问题解决工作
- 了解14个质量原则

目标群体

- 车间班组长
- 车间主管

培训时间：1天

班级规模：最少 16 – 最多 20 位参加者

精益管理与运营系列基础培训

模块四：价值流规划

📍 培训地点：苏州

07



培训目标

- 学习什么是价值流规划，为什么价值流图是系统CIP的重要元素/输入
- 如何绘制和分析价值流图
- 如何组织系统CIP研讨会
- 如何进行未来价值流设计
- 如何定义关键项目和目标条件

目标群体

- 车间负责人
- 车间主管
- 维护工程师
- 间接领域的员工

培训时间： 1天

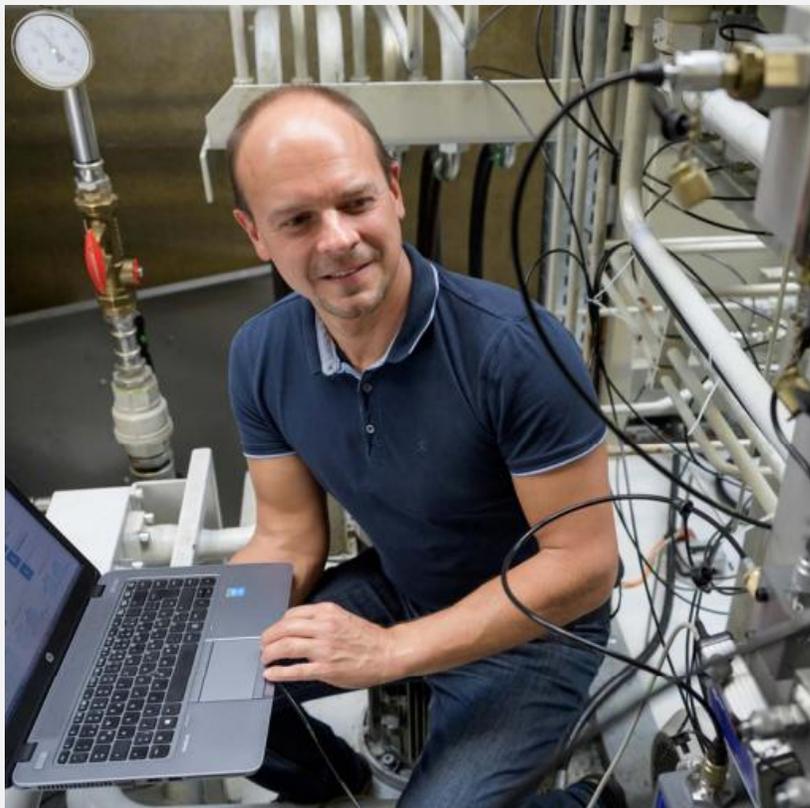
班级规模： 最少 16 – 最多 20 位参加者

精益管理与运营系列基础培训

模块五：全员生产维护(TPM)

📍 培训地点：苏州

08



培训目标

- 了解TPM模型以及与OEE的关系；
- 通过模拟了解TPM 4根支柱
- 能够建立TPM计划和TPM板

目标群体

- 车间负责人
- 车间主管
- 维护工程师
- 间接领域的员工

培训时间： 1天

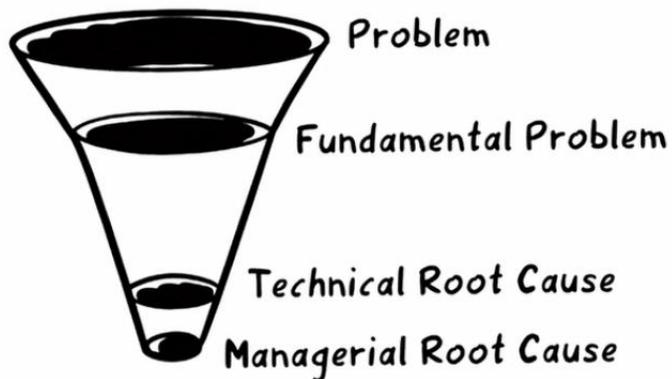
班级规模： 最少 16 – 最多 20 位参加者

精益管理与运营系列基础培训

模块六：问题解决及8D工具介绍

📍 培训地点：苏州

09



培训目标

- 了解问题解决的基本工具和方法；
- 学习问题解决的原则；
- 通过练习反思和学习如何系统性的解决问题；
- 学会识别并评估问题的根本原因；
- 学习8D问题解决方法作为改进和管理工具；

目标群体

- 生产物流质量负责人
- 车间或者仓库经理
- 车间或者仓库主管

培训时间：1天

班级规模：最少 16 – 最多 20 位参加者

精益管理与运营系列进阶培训

模块七：班组长能力提升

📍 培训地点：苏州

10



培训目标

领导角色指导：学习如何做领导者给与员工正确的反馈，激励员工，员工谈话等

主持协调技巧：了解主持协调角色和任务，学习协调技巧，面对冲突如何协调

问题解决技巧：学习和理解系统化解决问题的方法，能够在主管指导下协助开展问题解决工作

目标群体

- 生产物流质量负责人
- 车间或者仓库经理
- 车间或者仓库主管

培训时间：1天

班级规模：最少 16 – 最多 20 位参加者

CONTENTS

目 录

精益供应链管理与运营进阶培训 P11- P21

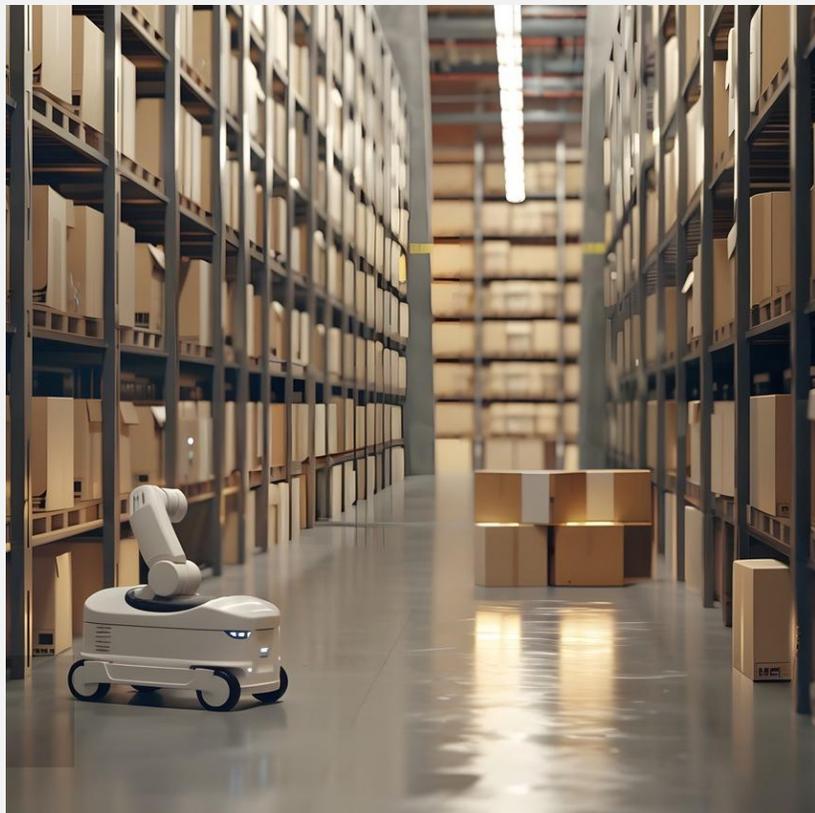
- **模块八：精益物流系列培训**（需求与控制/精益仓库设计与运营/物料循环供应/物料全面规划方法）
- **模块九：拉动与均衡**
- **模块十：间接领域精益管理基础**
- **模块十一：精益组织发展-精益管理领航员入门**
- **模块十二：精益领导力释放团队潜能**
- **模块十三：教练技术和反馈的应用**
- **模块十四：精益组织提升-沟通**
- **模块十五：Team Board及问题解决工具**
- **模块十六：演讲的逻辑和技巧**
- **模块十七：精力管理（身体模块）：**
运动，营养和睡眠

精益管理与运营系列进阶培训

模块八：精益物流系列培训

📍 培训地点：苏州

12



培训目标

- 精益仓库管理：精益仓库管理的主要元素，如何高效运营仓库，引导持续改善
- 精益仓库设计：介绍精益仓库的模型，通过模拟，讨论如何对仓库运营流程，仓库拣货能力，仓库布局进行精益基础设计
- 精益物流：循环物料供应：了解循环材料供应的好处，应用领域，理论基础和实施方法
- 精益物流基础：物料在工厂中的全面规划：熟悉PFEP工具的主要功能：使用看板公式计算看板循环，支持循环取货的设计（估算工作量，所需的周期时间等）

培训时间：4天

班级规模：最少 16 – 最多 20 位参加者

精益管理与运营系列进阶培训

模块九：拉动与均衡

📍 培训地点：苏州

13



培训目标

- 消耗控制和均衡的基本原理，有效性和影响；
- 标准对于消耗控制和均衡的重要性；
- 识别并评估消耗控制和均衡中的偏差以及对它的响应；
- 看板系统的建设和看板作为改进和管理工具；
- 主管在消费控制和均衡系统中的角色和责任；
- 实行消费控制和均衡的动机

目标群体

- 生产物流质量负责人
- 车间或者仓库经理
- 车间或者仓库主管

培训时间： 1天

班级规模： 最少 16 – 最多 20 位参加者

精益管理与运营系列进阶培训

模块十：间接领域精益管理基础

📍 培训地点：苏州

14



培训目标

- 了解精益管理的整体概念；
- 了解间接领域的低效率驱动因素；
- 通过精益转型学习角色和任务

目标群体

- 生产物流质量负责人
- 车间或者仓库经理
- 车间或者仓库主管

培训时间：1天

班级规模：最少 16 – 最多 20 位参加者

精益管理与运营系列进阶培训

模块十一：精益组织发展-精益管理领航员入门

📍 培训地点：苏州

15



培训目标

- 了解项目设置和阶段，您在转型中的角色；
- 了解间接领域的低效率驱动因素，学习精益工具，以进行准备、诊断、设计、实施阶段，实践交流和说服技术；
- 了解反馈和指导技术，了解变更管理

目标群体

- 生产物流质量负责人
- 车间或者仓库经理
- 车间或者仓库主管

培训时间： 1天

班级规模： 最少 16 – 最多 20 位参加者

精益管理与运营系列进阶培训

模块十二：精益领导力释放团队潜能

📍 培训地点：苏州

16



培训目标

- 获得有关如何带领团队提高效率的实践知识，了解不同的领导风格；
- 通过精益转型学习角色和任务，学习精益管理系统的所有工具：团队董事会，最佳实践和静坐，反馈和指导，技巧，问题解决，技能矩阵，能力管理

目标群体

- 生产物流质量负责人
- 车间或者仓库经理
- 车间或者仓库主管

培训时间： 1天

班级规模： 最少 16 – 最多 20 位参加者

精益管理与运营系列进阶培训

模块十三：教练技术和反馈的应用

📍 培训地点：苏州

17



培训目标

- 学习使用教练技巧来应对典型的管理挑战，与同伴一起练习进行辅导；
- 了解如何在团队中建立信任关系，了解教练与其他精益领导系统元素之间的联系

目标群体

- 生产物流质量负责人
- 车间或者仓库经理
- 车间或者仓库主管

培训时间： 1天

班级规模： 最少 16 – 最多 20 位参加者

精益管理与运营系列进阶培训

模块十四：精益组织提升-沟通

📍 培训地点：苏州

18



培训目标

- 获得有关结构化沟通和说服策略的实践技能；
- 了解自上而下的沟通理论，能够以自上而下的方式组织思想；
- 学习和练习不同的说服技巧

目标群体

- 生产物流质量负责人
- 车间或者仓库经理
- 车间或者仓库主管

培训时间： 1天

班级规模： 最少 16 – 最多 20 位参加者

精益管理与运营系列进阶培训

模块十五：Team Board及问题解决工具

📍 培训地点：苏州

19



培训目标

- 学习Team board 基础知识;
- 作为新领导风格的推动者，为您的团队设计特定的Team board布局;
- 介绍结构化的问题解决方法，并将其与其他课程联系在一起，根据您所在行业的实际案例学习和练习SMART问题陈述和问题树的定义

目标群体

- 生产物流质量负责人
- 车间或者仓库经理
- 车间或者仓库主管

培训时间： 1天

班级规模： 最少 16 – 最多 20 位参加者

精益管理与运营系列进阶培训

模块十六：演讲的逻辑和技巧

📍 培训地点：苏州

20



培训目标

- 学员将学习如何规划、准备、练习并进行一场出色的展示；
- 学员能够通过理论学习和实践掌握展示技巧；
- 从目的、受众和场地来规划演示；
- 从主题、结构和内容方面准备演示；
- 在观众面前进行高效的演示；
- 通过“控制”观众的荷尔蒙（情绪）来讲故事。

目标群体

- 需要学习基本演讲技巧的相关人员；
- 想要提高演讲能力的相关人员

培训时间： 1-2天

班级规模： 最少 16 – 最多 20 位参加者

精益管理与运营系列进阶培训

模块十七：精力管理(身体模块)：运动, 营养和睡眠

📍 培训地点：苏州

21



培训目标

- 学员能够理解能量精力管理的益处和 4 个模块；
- 学员能够树立体能训练的思维模式、进行身体评估并掌握基本的运动技能；
- 学员能够管理日常饮食以实现营养均衡；
- 学员能够通过建立科学的习惯来改善睡眠。

目标群体

- 需要提高精力管理的团队；
- 有兴趣提高运动技能、营养管理和睡眠质量的相关人员。

培训时间： 1-2天

班级规模： 最少 16 – 最多 20 位参加者

西浦创业家学院(太仓)
行业高管教育

THANKS